

**IL RAPPORTO.** I dati di «Excelsior» relativi al primo trimestre 2016 fanno emergere in provincia una variazione positiva tra «entrate» (5.880) e uscite (3.790): +2.090

# Occupazione, il 2016 si apre con il segno più

Brescia mostra un saldo migliore su base annua. E il 40% delle assunzioni viene prevista dalle imprese con forme stabili

Un avvio di 2016 con il segno positivo sul fronte occupazionale. Almeno sulla base di quanto prospettato dalle aziende e riassunto dal Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere, con il supporto del ministero del Lavoro, considerati i programmi emersi dalle realtà attive nei comparti industriali e nei servizi.

**TRA GENNAIO** e marzo di quest'anno le imprese offriranno in Italia un'opportunità a oltre 227 mila persone: di queste più di 48 mila in Lombardia (Milano guida la classifica con 21.670) e quasi 6 mila nel Bresciano: precisamente 5.880, con un incremento dell'8% sullo stesso periodo del 2015. Un andamento, come spiegato in un comunicato, frutto di un aumento del 7% delle assunzioni direttamente effettuate dalle imprese e del progresso dell'8% dei cosiddetti contratti «atipici». In termini assoluti, nel trimestre le assunzioni alle dipendenze effettuate dalle società a livello provinciale saranno 3.560 unità (61% dei contratti totali), mentre gli «ingressi» con le altre «forme» sono quantificate in 2.320 unità. Ma dai dati Excelsior si evince anche altro. Ad esempio, che del totale di assunzioni di dipendenti, il 56% sarà a tempo determinato, si concentrerà per il 71% nei servizi (in calo) e per il 57% nelle imprese con meno di cinquanta addetti; inoltre, nel 58% dei casi gli «ingressi» in azienda saranno rivolti a candidati con esperienza. Secondo il rapporto, inoltre, per il 38% interesseranno giovani («in forte aumento»); in calo le opportunità per le donne (al 25%). Le assunzioni «stabili» (a tempo indeterminato a tutele crescenti e con un contratto di apprendistato) saranno 1.440, il 40% del totale. Anche il saldo occupazionale nel Bresciano è annunciato positivo nei primi tre mesi dell'esercizio: +2090 unità (al netto delle 3790 uscite per vari motivi), i miglioramenti su base annua (era +970). La variazione è costituita per 120 unità da assunzioni dirette di dipendenti e per 1.970 da contratti atipici, in particolare di somministrazione (+1.090). **• A.D.E.S.S.**

## Occupazione: così nel primo trimestre 2016

### Saldi occupazionali previsti nelle province

Milano	7.860
<b>Brescia</b>	<b>2.090</b>
Bergamo	1.740
Monza-Brianza	840
Cremona	800
Varese	750
Lecco	520
Pavia	460
Mantova	430
Como	390
Lodi	240
Sondrio	-30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

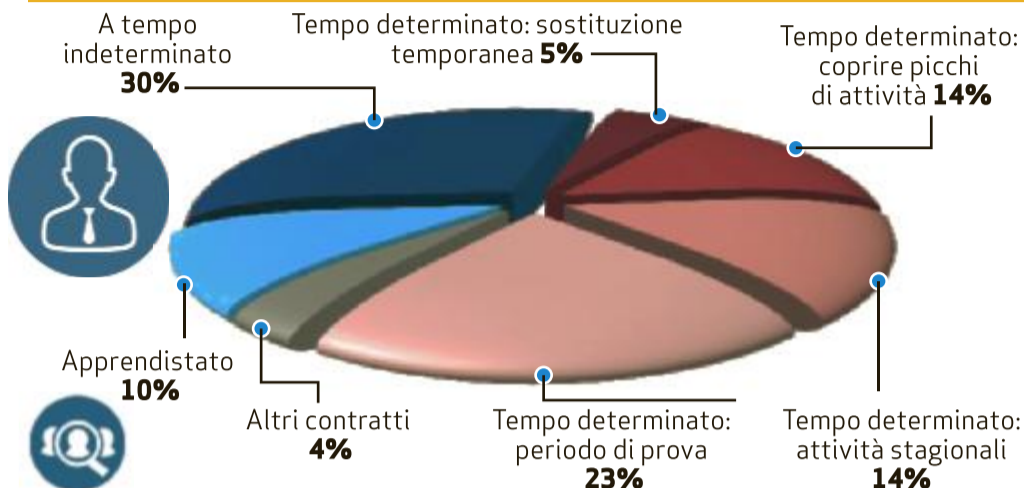
### Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

<b>Provincia di Brescia</b>	<b>3.560</b>
Lombardia	28.800
Italia	146.300

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). Il valore provinciale è arrotondato alla decina, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

Fonte: Excelsior (Unioncamere-ministero del Lavoro)

### I contratti proposti ai nuovi assunti in provincia di Brescia...



### ... e le assunzioni per settore di attività

Metalmecanica ed elettronica	580
Altre industrie	250
Costruzioni	220
Commercio	560
Turismo e ristorazione	480
Servizi avanzati alle imprese	230
Servizi operativi	360
Trasporti e logistica	120
Servizi alle persone	590
Altri servizi	170

Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

**NELLE AZIENDE.** Alla Invatec nuovo «scontro» società-sindacati

## DTR, ora scatta la protesta Beretta, 8 settimane di Cig

A Passirano via agli scioperi e presidii. A Gardone Cassa per calo ordini. Gefran e Synlab: timori e attesa

Quattro ore di sciopero a inizio turno, con presidio oggi e domani (in questo caso anche allo stabilimento del gruppo a Grezzago nel Milanese); blocco dello straordinario e delle flessibilità al sabato: sono le iniziative di protesta decise da sindacati, Rsu e lavoratori dopo le assemblee alla **DTR Vms Italy** (ex C.F. Gomma di Passirano, 350 addetti, cui si aggiungono gli interinali). La mobilitazione scatta dopo aver sottolineato, la scorsa settimana, tra l'altro, «l'atteggiamento

arrogante e il clima pesante» che si registra in azienda, oltre che l'«assenza nelle relazioni sindacali di persone che rappresentano» la società «con potere decisionale». E la necessità «del rispetto per accordi firmati».

Alla **Invatec** di Roncadelle e Torbole Casaglia, in base a quanto emerso, va registrata la dura reazione dei sindacati - con richiesta di incontro urgente - alla comunicazione della proprietà con la quale avrebbe prospettato, tra gennaio e aprile, un premio individuale di presenza (circa 400 euro) per gli addetti che non saranno assenti; inoltre, avrebbe ventilato un utilizzo improprio dei certificati medici. Nelle sedi proseguono

l'attuazione del piano di riassetto, con annesse intese sindacali per l'uscita incentivata di 30 lavoratori e la gestione - nel primo anno, fino al 7 giugno - ancora di circa 200 esuberanti (su 490 dipendenti) con la solidarietà.

A Gardone Valrompia va registrato l'accordo tra direzione della **Beretta**, Rsu, Fim, Fiom e Uilm per il ricorso alla Cig per far fronte a una riduzione degli ordini: prevede anticipi e rotazione compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive e organizzative. Saranno interessati 479 dei 820 dipendenti per 8 settimane dal 29 febbraio; dal 26 aprile la piena ripresa dell'attività. Nell'ambito della «partita» connessa ai 65



La DTR (già C.F. Gomma)

esuberanti - di cui 39 in Franciacorta su 350 e gli altri a Gardone (Va): è aperta la mobilità - connessi al piano di riorganizzazione, dai lavoratori in assemblea emerge il timore per quanto deciso dalla **Gefran spa** di Provaglio d'Iseo. Ma anche il mandato a Fim di Brescia e Fiom camuno-sebina, di ribadire alla controparte, nell'incontro di dopodomani, «che i sacrifici non devono essere in un'unica direzione» e di verificare la possibilità di utilizzare altri ammortizzatori sociali.

Timori pure durante l'assemblea degli addetti della **Synlab** (servizi diagnostici) di Castenedolo per i 58 trasferimenti (su circa 300 lavoratori) prospettati dalla società con l'accorpamento nel Cam (Centro Analisi Monza; entrambe le realtà fanno riferimento alla stessa proprietà) a Monza di tutta la parte amministrativa. Una scelta accompagnata da investimenti nella struttura bresciana e dalla disponibilità ad assecondare le esigenze delle maestranze per i collegamenti tra le città. Il 24 altro incontro dell'azienda con i sindacati, chiamati a esplorare ulteriori disponibilità.

Per il gruppo **Mercatone Uno** (presente a Castegnato con un punto vendita e una cinquantina di occupati), durante l'incontro al «Mise» con i commissari, obiettivo puntuato anche sulla pubblicazione del bando per la vendita dei compendi aziendali. •

## Qui Cdc

**Seminario.** È in programma oggi, alle 14.30 nella sala «C» dell'ente camerale, il seminario gratuito «Giovani e lavoro: perseverare per uscire dall'emergenza». Interverranno Massimo Ziletti (segretario generale Cdc), Cristiano Belli (presidente Settore lavoro servizi cultura Confcooperative), Massimo Ruggeri (vice presidente Cooperativa «Il Calabrone»), Emiliano Sironi (ricercatore della Cattolica); don Fabio Corazzina (parroco di Santa Maria in Silva), Riccardo Romagnoli (direttore Accademia di Belle Arti di Brescia S. Giulia), don Maurizio Funazzi (presidente Confraternita di San Faustino).

**Incontri.** Predisposto il calendario delle riunioni con l'utenza, con il Conservatore per l'anno 2016. Sono previste, per ogni categoria e sempre alle 14 nel Ridotto della Cdc, nei giorni: 24 febbraio, 21 aprile 2016, 16 giugno, 22 settembre, 17 novembre. La partecipazione è libera. Per informazioni: [www.bs.camcom.it](http://www.bs.camcom.it).

**L'incontro.** Confindustria Digitale organizza, il 25 febbraio alle 9 in Camera di commercio a Brescia, un seminario gratuito dal titolo «#Territoridigitali - la crescita delle imprese parte da qui». È rivolto a imprenditori interessati a trasformare la propria azienda in un'impresa digitale. Per approfondimenti visitare il sito della Cdc: [www.bs.camcom.it](http://www.bs.camcom.it).

**Bandi per le imprese.** Sul sito [www.bs.camcom.it](http://www.bs.camcom.it) sono consultabili i nuovi bandi di Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia dedicati a imprese agricole, valorizzazione di brevetti, marchi, disegni industriali e design. L'Ufficio Competitività delle Imprese della Cdc è a disposizione per informazioni e risponde ai numeri 030.3725264 - 298. •

## Brevi

### «OBBIETTIVO FORGIATURA» GIOVEDÌ 25 FEBBRAIO IL CONVEGNO AD HOC DI SIDERWEB

«Obiettivo forgiatura»: è il tema del convegno organizzato dal portale Siderweb.com il 25 febbraio alle 15 a Palazzo Bettoni a Brescia. L'evento analizzerà e approfondirà i tanti aspetti che contraddistinguono il comparto, fornendo un'analisi sulle prospettive strategiche per gli operatori italiani, le novità di prodotto e di processo, i risultati economici e finanziari della filiera nel triennio 2012-2014 e le richieste dal punto di vista della clientela.

### SICUREZZA «SIA» OGGI IL PRESIDIO FILT, RSU E CGIL DAVANTI AL BROLETTO

Un presidio davanti alla sede della Provincia di Brescia dalle 10 alle 12 di oggi. È l'iniziativa, annunciata in una nota, che vedrà impegnate Filt, Camera del lavoro e Rsu della Sia per rilanciare il tema della sicurezza sui bus «e avere risposte concrete dall'azienda a fronte di numerose aggressioni» subite dal personale. Nel comunicato il sindacato critica anche si «silenzio assordante degli enti pubblici committenti dopo oltre 15 scioperi dei lavoratori».

**LA REPLICA.** Sulla vicenda del rinnovo alla Gkn

## Rsu, la Fim: «Applicate regole già utilizzate»

Nelle elezioni delle Rsu alla Gkn Wheels Carpenedolo «il doppio collegio non è una scelta applicata solo in questo rinnovo, ma un percorso già sancito e utilizzato anche nelle precedenti tornate elettorali. Cosa è cambiato dal 1993 ad oggi che metta la Fiom in fibrillazione ad ogni consultazione?». È la replica della Fim di Brescia, guidata dalla leader Alessandra Damiani, alla nota della Fiom dopo il voto nell'azienda della Bassa che ha premiato i meccanici Cisl con il sistema contestato dall'altra sigla.

Il sindacato di via Altipiano d'Asiago ricorda che i due collegi (per operai e impiegati) sono stati definiti con l'accordo del 1993 per le rappresentanze sindacali unitarie (siglato da Cgil, Cisl e Uil), poi ripreso dall'intesa unitaria del 2014. Per la Fim, «ancora una volta siamo in presenza di un'organizzazione che interpreta le regole a seconda delle proprie convenienze organizzative e rimette in discussione quanto unitariamente concordato sui tavoli confederali». •

**BRESCIA INDUSTRIAL EXHIBITION**

**19-21 MAGGIO 2016**  
GENTRO FIERA MONTICHIARI (BRESCIA)

**FIERA DELLE LAVORAZIONI DEI METALLI**

[WWW.FIERABIE.COM](http://WWW.FIERABIE.COM) | [INFO@FIERABIE.COM](mailto:INFO@FIERABIE.COM)